



MAN CONSULTING

SOCIETÀ BENEFIT

MOD.5.2 REV.05 DEL 01/09/2025

POLITICA INTEGRATA



ABOUT US

SICUREZZA sul
LAVORO

QUALITÀ

AMBIENTE

DIVERSITY EQUITY
AND INCLUSION

PARITÀ di GENERE

SICUREZZA delle
INFORMAZIONI





La nostra azienda è nata nel 2014 come una società di consulenza specializzata nella sicurezza sul lavoro. Inizialmente composta da un piccolo gruppo, abbiamo progressivamente ampliato il nostro team e il ventaglio di servizi offerti, crescendo costantemente fino a diventare ciò che siamo oggi.

Oltre alla consulenza in sicurezza sul lavoro, offriamo una vasta gamma di servizi che includono certificazioni e consulenza ESG, formazione professionale, consulenza sulla privacy, sistemi di whistleblowing, e tanto altro.

Nel 2019, abbiamo ottenuto la certificazione ISO 9001, un riconoscimento che portiamo avanti con orgoglio e che rappresenta il nostro impegno verso l'eccellenza e la qualità. Il nostro approccio è basato sul principio che ogni servizio che proponiamo è stato prima testato internamente: offriamo ai nostri clienti solo ciò che ci appassiona e che abbiamo sperimentato in prima persona.



CAMPO DI APPLICAZIONE

“Misure atte a garantire la Parità di Genere, la diversità, l’inclusione, il lavoro inclusivo delle persone con disabilità nel contesto di:

Progettazione, sviluppo e implementazione di progetti aziendali; erogazione di corsi di formazione; servizi di consulenza con relativa elaborazione documentale (in merito a: sistemi di gestione qualità, ambiente, sicurezza, igiene alimentare, trattamento dei dati personali, certificazione di prodotto”.

I NOSTRI VALORI



Cambiamento



Integrità



Ambizione



Benessere



Collaborazione

Qualità



MAN CONSULTING S.R.L Società Benefit, consapevole dell'importanza di dimostrare ai clienti la sua capacità di fornire servizi conformi ai requisiti richiesti, ha ritenuto opportuno istituire un Sistema Qualità in accordo con quanto previsto nella normativa UNI EN ISO 9001:2015. Si impegna nell'Individuare processi e metodologie lavorative funzionali ed innovative alle attività da svolgere che consentano un livello costante e riproducibile di qualità dei servizi e la definizione in maniera chiara ed univoca dei compiti e delle relative responsabilità, anche grazie al coinvolgimento costante degli stakeholders.

Sicurezza sul Lavoro



MAN CONSULTING garantisce efficacia, efficienza e affidabilità, impiegando tutte le risorse necessarie nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e con la massima attenzione all'ambiente, alla responsabilità sociale e alla riservatezza delle informazioni.

Si preoccupa di mitigare i rischi per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e di programmi di formazione e di people empowerment, con l'obiettivo di assicurare la partecipazione attiva dei lavoratori e l'adozione di appropriate misure tecnico-organizzative del lavoro, affinché tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati sui rischi presenti in azienda.

Ambiente

Promuove una cultura d'impresa che, assicurando la conformità alle leggi e alle norme applicabili ai processi della Società, sostenga la tutela dell'ambiente. Privilegia fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della qualità nel rilascio dei propri prodotti e servizi e dell'attenzione nei confronti della sostenibilità ambientale e sociale.

Si impegna a salvaguardare le risorse naturali e perseguirne l'utilizzo sostenibile, prevenire l'inquinamento e perseguire il miglioramento dell'efficienza energetica, il contenimento dei consumi di energia e delle emissioni di gas a effetto serra.

Sicurezza delle Informazioni

MAN CONSULTING presta la massima attenzione alla sicurezza delle informazioni che riguardano l'azienda stessa ed i propri clienti. Combatte attivamente i meccanismi di corruzione digitale tramite continui aggiornamenti circa la riservatezza dei dati sensibili. È consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo organizzativo: pertanto, si impegna a garantire un comportamento basato su criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che implichi l'osservanza a tutte le leggi. Coinvolge tutto il personale ed i collaboratori mediante una costante attività di informazione e formazione sulla cultura e sulle tecniche organizzative onde perseguire il miglioramento continuo dei processi.

Parità di Genere

Manconsulting abbraccia il tema delle pari opportunità con importanti azioni di sensibilizzazione, anche attraverso attività formative interne ed iniziative rivolte agli stakeholders. La formazione è rivolta a tutte le risorse, senza distinzioni di genere, e si focalizza sui principi della UNI/PDR125, UNI/PDR 159 e ISO 30415. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli unconscious bias, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, e lo sviluppo di una leadership inclusiva. L'azienda svolge un recruiting neutrale equo ed imparziale.

L'azienda si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui tutti i generi abbiano pari possibilità di sviluppare le proprie competenze e crescere professionalmente. favorendo maggiore diversità di genere nei ruoli manageriali e assicurando che la remunerazione, le iniziative volte a facilitare la conciliazione vita lavoro e i benefit aziendali siano resi disponibili a tutti, senza alcun tipo di discriminazione.

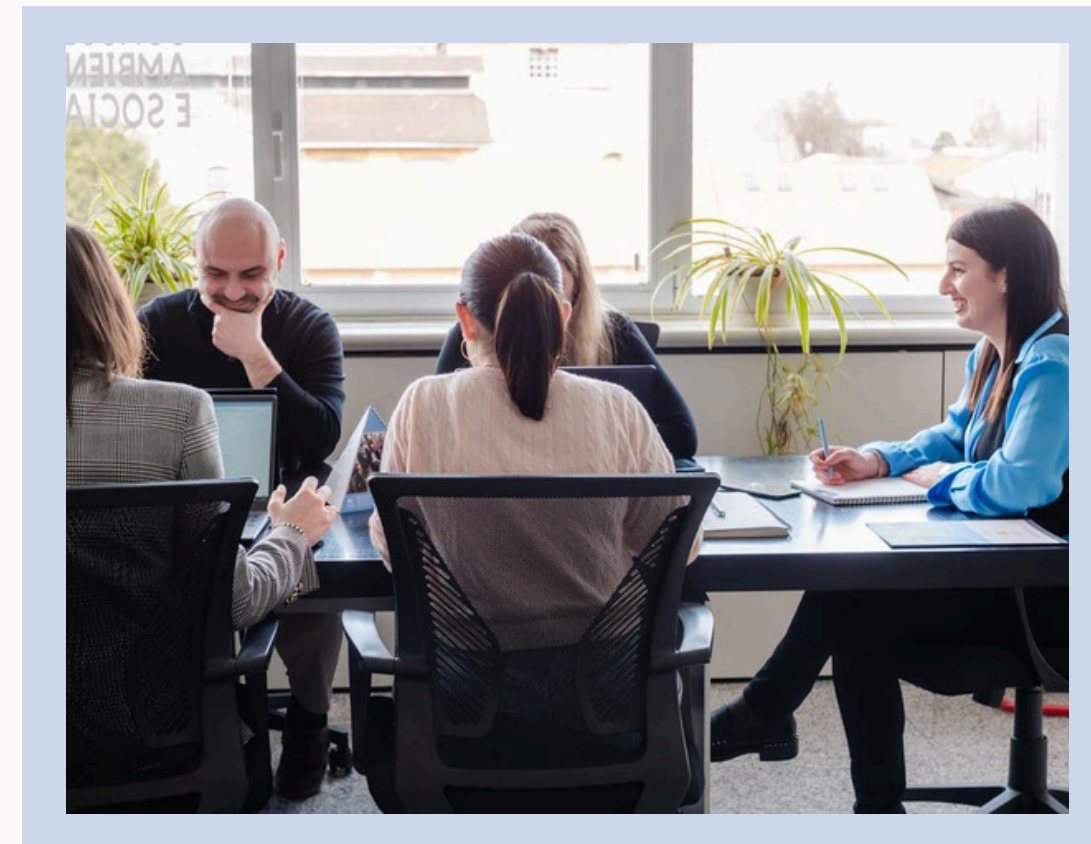
Manconsulting si impegna altresì per garantire il mantenimento delle stesse condizioni di lavoro e dei benefit anche nel periodo post genitorialità. Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria *Politica di non tolleranza* ha adottato misure per prevenire qualsiasi forma di discriminazione o abuso, tra cui lo strumento della segnalazione anonima. Valorizza le diversità e supporta l'empowerment femminile.

Si impegna affinché i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;

Privilegia infine relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

È presente un Comitato Guida che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione. Il CG è a completa disposizione di tutte le risorse per accogliere suggerimenti, segnalazioni e opinioni favorendo il dialogo e il confronto;

L'azienda si impegna a comunicare con un linguaggio non discriminatorio, privo di stereotipi di genere.



Diversity, Equity and Inclusion

Manconsulting favorisce l'incremento delle assunzioni di persone con disabilità, garantendone la piena inclusione nei contesti lavorativi.

Promuovere una cultura dell'organizzazione inclusiva sul tema della disabilità sostenendo il rispetto e la tutela dei diritti delle persone con disabilità, anche in termini di inclusione lavorativa e contrasto alle discriminazioni. L'azienda si impegna nell'implementazione di obiettivi D&I, valutandone l'impatto sull'organizzazione e sulle singole risorse.

Favorisce poi il riconoscimento delle diversità come valore aggiunto creando un ambiente di lavoro accessibile, rispettoso ed inclusivo.

La nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione per la Diversity & Inclusion, il lavoro inclusivo delle persone con disabilità e la Parità di Genere e ha creato un presidio attivo, il comitato D&I, composto dal DGE e dal RSGI, che opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022, della UNI/PdR 159:2024 e della ISO 30415:2021 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione in relazione al genere e alla disabilità.

Sostiene e difende la D&I, influenzando e promuovendo attivamente pratiche organizzative e relazioni inclusive con gli stakeholder.

Il fine ultimo è quello di garantire una partecipazione egualitaria e valorizzare le risorse umane, che rappresentano gli attori chiave di questo percorso.



MAN CONSULTING
SOCIETÀ BENEFIT

POLITICA
INTEGRATA

