

POLITICA INTEGRATA

MAN CONSULTING S.R.L Società Benefit, consapevole dell'importanza di dimostrare ai clienti la sua capacità di fornire servizi conformi ai requisiti richiesti, ha ritenuto opportuno istituire un Sistema Qualità in accordo con quanto previsto nella normativa UNI EN ISO 9001:2015.

È inoltre impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone, come previsto dalla UNI/PdR 125:2022.

In qualità di Società Benefit infine, intende perseguire il beneficio comune operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti, associazioni ed altri portatori di interesse.

Dunque, gli obiettivi di MAN CONSULTING S.R.L. Società Benefit nel campo della qualità sono

- ✓ Operare assicurando efficacia, efficienza e affidabilità, impiegando tutte le risorse necessarie al fine di garantire il rispetto dei principi di diligenza e correttezza oltre al rispetto delle normative vigenti
- ✓ Individuare processi e metodologie lavorative funzionali ed innovative alle attività da svolgere che consentano un livello costante e riproducibile di qualità dei servizi e la definizione in maniera chiara ed univoca dei compiti e delle relative responsabilità, anche grazie al coinvolgimento costante degli stakeholders
- ✓ Privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della qualità nel rilascio dei propri prodotti e servizi
- ✓ Prevenire e correggere le possibili problematiche e le situazioni non conformi, attraverso l'analisi e la riduzione delle cause che hanno determinato scostamenti fra i risultati prefissati e quelli ottenuti;
- ✓ Coinvolgere tutto il personale e collaboratori, mediante una costante attività di informazione e formazione sulla cultura e sulle tecniche organizzative onde perseguire il miglioramento continuo dei processi;
- ✓ Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda.
- ✓ Sostenere la cultura aziendale della prevenzione della corruzione e del corporate crime, della compliance e della sostenibilità in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza

L'obiettivo di un Sistema Di Gestione della Qualità integrato con la Parità di Genere è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

MAN CONSULTING SRL Società Benefit è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione per la Parità di Genere e ha creato un presidio attivo, il comitato D&I composto dal DGE e da RSGQ che opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione in relazione al genere.

Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) MAN CONSULTING SRL Società Benefit dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile. Per favorire la divulgazione di questi aspetti attua un piano strategico volto a favorirli non solo al proprio interno ma anche nei rapporti commerciali con altre aziende.

Per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione si impegna ad assicurare che

- ✓ La Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società, oltre a renderla disponibile per la consultazione anche sul sito web, così come il piano strategico
- ✓ Garantire le risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali
- ✓ Incoraggiare il miglioramento delle capacità individuali di ogni collaboratore e l'instaurazione del migliore clima aziendale.
- ✓ L'azienda sia coinvolta nella divulgazione attiva dei principi prima descritti, in conformità alla normativa vigente, alle disposizioni contrattuali e agli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento quali Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità, le convenzioni ILO e altre

Nell'ambito della sostenibilità MAN CONSULTING S.R.L. Società Benefit si impegna a

- ✓ Creare un impatto positivo sulla società e la biosfera, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto
- ✓ Si impegnano a considerare l'impatto dell'impresa sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder
- ✓ Comunica annualmente i loro progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale, sia verso gli azionisti che verso il grande pubblico

La Direzione Generale, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente il proprio Sistema di Gestione integrato per garantirne la continua idoneità.

Milano, lì 23/01/2023

